

**Zarządzenie nr 5/2019
z dnia 18.03.2019 r.
Dyrektora
Szkoły Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka
w Wołkowie**

**w sprawie ustalenia w Szkole Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka w
Wołkowie kryteriów podejmowania decyzji w sprawie dokonywania zmian
warunków pracy i płacy lub rozwiązywania stosunku pracy
z nauczycielami**

Na podstawie art. 68 ust. 5 pkt 1 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r., poz. 996 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie dotyczy nauczycieli Szkoły Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka w Wołkowie zwanej dalej „Szkołą”.
2. Zarządzenie dotyczy postępowania pracodawcy w przypadku konieczności redukcji etatów pedagogicznych spowodowanych:
 - 1) częściową likwidacją Szkoły;
 - 2) zmianami organizacyjnymi powodującymi zmniejszenie liczby oddziałów w Szkole;
 - 3) zmianami planu nauczania,uniemożliwiającymi dalsze zatrudnianie nauczyciela na dotychczasowych warunkach pracy i płacy.

§ 2.

Zarządzenie określa kryteria doboru nauczyciela do rozwiązania z nim stosunku pracy lub zmiany jego warunków pracy i płacy, stanowiące załącznik nr 1.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Szkoły Podstawowej im. Księdza Jana
Siuzdaka w Wołkowie

mgr Witold Orłowski

Kryteria

dobory nauczycieli do zwolnienia lub ograniczenia zatrudnienia z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245)

W przypadku wystąpienia przesłanek, o których mowa w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245) w Szkole Podstawowej im. ks. Jana Siuzdaka w Wołkowyi, przyjmuje się do stosowania następujące kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia lub ograniczenia zatrudnienia:

1. Nabycie prawa do emerytury przez nauczyciela ze względu na osiągnięty wiek emerytalny.
2. Posiadanie uprawnień do wcześniejszej emerytury, o której mowa w art. 88 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245) lub świadczeniu kompensacyjnego, o którym mowa w ustawie z 22 maja 2009 r. o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych (Dz.U. nr 97, poz. 800 ze zm.).
3. Rodzaj umowy o pracę (kolejność do zwolnienia: umowa na czas określony, na czas nieokreślony, poprzez mianowanie).
4. Posiadanie kierunkowych kwalifikacji nauczania przedmiotu (poziom wykształcenia) oraz posiadanie dodatkowych kwalifikacji do nauczania innych przedmiotów w szkole.
5. Stopień awansu zawodowego.
6. Staż pracy ogółem, także staż pracy w danej szkole.
7. Ocena pracy (art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela), zaangażowanie w pracę szkoły, osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
8. Dyscyplina pracy i bieżąca postawa, w tym absencja, dyspozycyjność.
9. Sytuacja materialna i rodzinna nauczyciela.

.....
(dyrektor szkoły)

Wołkowyja, dnia 18.03.2019 r.