

Zarządzenie nr 4/2023
z dnia 2.02.2023 r.
Dyrektora
Zespołu Szkół i Placówek w Wołkowie

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu oceny pracy nauczyciela w Szkole
Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka w Zespole Szkół i Placówek
w Wołkowie**

Na podstawie art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), oraz rozporządzenia MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822). zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam: „Regulamin oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka w Zespole Szkół i Placówek w Wołkowie” stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 2.02.2023 r.

Dyrektor
Zespołu Szkół i Placówek w Wołkowie

mgr Witold Orłowski

Regulamin oceny pracy nauczyciela w Szkole Podstawowej im. Księdza Jana Siuzdaka w Zespole Szkół i Placówek w Wołkowie

Podstawa prawna:

- 1) *Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) *Rozporządzenie MEiN z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli* (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822).

§ 1

Zasady ogólne

1. Praca nauczyciela podlega ocenie.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
 - 1) nauczyciela;
 - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
 - 3) organu prowadzącego szkołę;
 - 4) rady rodziców.
3. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.
4. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy. Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:
 - 1) w pierwszym lub drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
 - 2) po drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
 - 3) w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.

5. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, dokonywana jest na wniosek tego nauczyciela. Oceny dokonuje się za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.
6. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy albo przeniesienia do innej jednostki oświatowej nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej jednostki oświatowej.
7. Dyrektor szkoły jest zobowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy – w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
8. Do okresu, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.
9. W przypadku dokonywania oceny pracy z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców dyrektor szkoły powiadamia niezwłocznie o tym na piśmie nauczyciela.
10. W powiadomieniu, o którym mowa w ust. 9, dyrektor szkoły wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2.
11. W terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia, o którym mowa w ust. 9, nauczyciel wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2.
12. W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:
 - 1) nauczyciel we wniosku o dokonanie oceny pracy wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2;
 - 2) dyrektor szkoły, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów wskazanych w § 2 ust. 2.

§ 2

Kryteria oceny

1. Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
 - 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;
 - 3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w *Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r.*, ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
 - 4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

- 5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;
 - 6) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;
 - 7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w którym nauczyciel jest zatrudniony;
 - 8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;
 - 9) współpracę z rodzicami.
2. Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
 - 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
 - 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;
 - 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
 - 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela*;
 - 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 7) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
 - 8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
 - 9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
 - 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
 - 11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
 - 12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;

- 13) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
- 15) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 3

Ocena

1. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - 1) ocena wyróżniająca;
 - 2) ocena bardzo dobra;
 - 3) ocena dobra;
 - 4) ocena negatywna.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:
 - 1) zasięga opinii rady rodziców;
 - 2) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego;
 - 3) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela – zasięga opinii mentora.
3. Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.
4. Dyrektor ustala poziom spełniania łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 1, oraz jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez siebie zgodnie z § 1 ust. 10 i jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez nauczyciela zgodnie z § 1 ust. 11, a następnie ustala ocenę pracy nauczyciela.
5. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:
 - 1) od 0 do 30 – w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 1;
 - 2) od 0 do 5 – w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2–9 i ust. 2.
6. W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów:
 - 1) wynosi 90 proc. maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;

- 2) jest równa lub wyższa niż 75 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) jest równa lub wyższa niż 55 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) wynosi poniżej 55 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

§ 4

Karta oceny pracy

1. Dyrektor szkoły przygotowuje projekt oceny pracy.
2. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
3. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.
4. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Karta zawiera:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
 - 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
 - 3) staż pracy pedagogicznej;
 - 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
 - 5) wykształcenie;
 - 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
 - 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
 - 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w § 3 ust. 1;
 - 9) uzasadnienie oceny pracy;
 - 10) datę dokonania oceny pracy;
 - 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
 - 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.
5. Wzór karty oceny pracy stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
6. Wzór karty oceny pracy - punktacja stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 5

Odwolanie

1. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
2. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania

odwołania. Dyrektor dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

Dyrektor
Zespołu Szkół i Placówek w Wołkowyi

mgr Witold Orłowski

Karta oceny pracy

1. Imię (imiona) i nazwisko oraz data urodzenia nauczyciela:
2. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:
3. Staż pracy pedagogicznej:
4. Stopień awansu zawodowego lub informacja o nieposiadaniu stopnia:
.....
5. Wykształcenie:
6. Data dokonania ostatniej oceny pracy:
7. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy:
8. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.):

Uzasadnienie

.....
.....

Data dokonania oceny pracy:

.....
(podpis osoby dokonującej oceny pracy)

Pouczenie

Zgodnie z art. 6a ust. 9 pkt 1 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia odwołania, za moim pośrednictwem, do¹.

Zgodnie z art. 6a ust. 9 pkt 2 *Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela* od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Pani/Panu prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy do organu, który tę ocenę ustalił².

¹ Należy podać nazwę odpowiednio właściwego organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub kuratora oświaty. Dotyczy nauczyciela – należy skreślić w przypadku oceny pracy dyrektora.

² Dotyczy dyrektora – należy skreślić w przypadku oceny pracy nauczyciela.

Ocena pracy nauczyciela – punktacja

Kryteria obowiązkowe	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania	Ustalone przez dyrektora punkty	Procent uzyskanych punktów*
Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	0–30		
Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki	0–5		
Znajomość praw dziecka oraz ich realizacja, kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej	0–5		
Wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego	0–5		
Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela	0–5		
Współpraca z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych	0–5		
Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony	0–5		
Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego	0–5		
Współpraca z rodzicami	0–5		
RAZEM:	0–70		

Ocena za dodatkowe dwa kryteria oceny pracy

	Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania	Ustalone przez dyrektora punkty	Procent uzyskanych punktów*
Wybrane przez dyrektora szkoły:			
Wybrane przez nauczyciela:			
RAZEM:	0-10		

Ogółem: 80 pkt do zdobycia, uzyskano pkt, razem proc.

OCENA:

* Ocena na podstawie procentu uzyskanych punktów:

- wynosi 90 proc. maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą,
- jest równa lub wyższa niż 75 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą,
- jest równa lub wyższa niż 55 proc. maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą,
- wynosi poniżej 55 proc. maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.